



## REGLEMENT

### VERVOLGOPLEIDING MONDZIEKTEN, KAAK- en AANGEZICHTSCHIRURGIE

#### KAAKCHIRURG-ONCOLOOG

#### 1. INLEIDING

- 1.1 De Nederlandse Vereniging voor Mondziekten, Kaak- en Aangezichtschirurgie (NVMKA) heeft in 2013 in samenwerking met de Nederlandse Vereniging voor Keel-, Neus- en Oorheelkunde en Heelkunde van het Hoofd-Halsgebied een gezamenlijk curriculum voor de Oncologische Hoofd-Halschirurgie (OHHC) opgesteld. De opleiding vindt plaats in een erkend Centrum. Het is een op competenties gebaseerde opleiding, bestaande uit verplichte- en keuzemodules.
- 1.2 Oncologische Hoofd-Halschirurgie is een sub-specialisme binnen het vakgebied van de MKA-chirurgie. Het hiervoor ingestelde register is en wordt gehouden door de NVMKA. De uitvoering hiervan wordt ter hand genomen door een Registratiecommissie die daartoe door het Bestuur van de NVMKA (hierna: "Bestuur") is aangesteld. De kaakchirurg die is ingeschreven in dit register en aan de voorwaarden verbonden aan inschrijving en verlenging daarvan blijft voldoen, is gerechtigd om aan derden kenbaar te maken dat hij of zij "Kaakchirurg-Oncoloog"<sup>i</sup> (KO) is. De NVMKA maakt hierdoor inzichtelijk wie het daarvoor benodigde curriculum heeft doorlopen.
- 1.3 De Oncologische Hoofd-Halschirurgie is een vervolgopleiding die kan worden doorlopen door zowel een Kaakchirurg als een KNO-arts. Daarvoor is het curriculum Oncologische Hoofd-Halschirurgie (OHHC) opgesteld (**bijlage 1**).
- 1.4 De normen zijn beschreven vanuit de wettelijke voorschriften van en werkwijze in Nederland, ervan uitgaande dat de persoon in Nederland zijn opleiding heeft genoten en ervaring heeft opgedaan. Inschrijving voor personen, die elders de opleiding hebben genoten of ervaring hebben opgedaan, is mogelijk indien zij aan de voorwaarden van dit reglement voldoen.
- 1.5 De registratie in het register is maximaal vijf jaar geldig. Herregistratie is mogelijk onder de daarvoor geldende voorwaarden.
- 1.6 De opleiding tot KO kan alleen worden gevolgd binnen door de Nederlandse Werkgroep Hoofd-Hals Tumoren (NWHHT) erkend Hoofd-Hals Oncologisch Centrum (HHOC) en onder de supervisie van een erkende Opleider-kaakchirurg-oncoloog (hierna: "Opleider"). Ingeval van een HHOC zonder opleiding MKA-chirurgie wordt deze functie vervuld door de KO met opleidingsbevoegdheid voor de opleiding OHHC. Indien in een dergelijk HHOC de opleider een KNO-arts zal zijn dan dient het Bestuur van de NVMKA hiervoor toestemming te geven en deze toestemming dient voor aanvang van de opleiding schriftelijk te worden aangevraagd. Tevens zal de opleider moeten zijn gevisiteerd conform artikel 2.2. en dient hij/zij te voldoen aan de overige in dit reglement genoemde eisen.

#### 2. REGISTRATIES EN ERKENNINGEN

1. De erkenning van een KO als Opleider en een opleidingsinstituut OHHC geschiedt door het Bestuur. Ter uitvoering van een aantal taken heeft het Bestuur een Registratiecommissie ingesteld. De administratieve begeleiding van de kaakchirurg in de vervolgopleiding oncologie, hierna de "KIVO", berust bij het Bestuur conform de voorwaarden als vermeld in de Notitie Opleiding Oncologische Hoofd-Hals Chirurgie; een curriculum voor de kaakchirurg en KNO-arts d.d. 06-11-2014 (**bijlage 1**).
2. De opleidingseisen dienen door de Algemene Ledenvergadering van de NVMKA te zijn goedgekeurd.

3. Het Bestuur stelt de voorwaarden voor de Opleider, het aantal opleidingsinrichtingen en het aantal opleidingsplaatsen vast in overleg met en na advies van het Consilium Chirurgicum Oris (CCO) en de erkende opleiders in de reguliere opleidingen MKA-chirurgie.
4. Het Bestuur dient zich bij het nemen van besluiten betreffende de inhoud van de vervolgopleiding OHHC te laten adviseren door het CCO. Twee vertegenwoordigers die erkend zijn als KO - waarvan ten minste een Opleider Kaakchirurg-Oncoloog - zijn betrokken bij de besluitvorming. Dit kunnen leden van het CCO zijn of leden van de vereniging die ad hoc worden geconsulteerd.

## **2.1 Erkenning van de Opleider OHHC en het Opleidingsinstituut OHHC**

1. Erkenning van de Opleider en het Opleidingsinstituut OHHC voor de vervolgopleiding voor OHHC vindt alleen plaats als zowel de daarin werkzame Opleider als het Opleidingsinstituut aan de gestelde eisen voldoen. De eisen staan vermeld in de Notitie Opleiding Oncologische Hoofd Hals Chirurgie; een curriculum voor de kaakchirurg en KNO-arts d.d. 06-11-2014 (**bijlage 1** en dit reglement).
2. Het vaststellen van het aantal toe te laten KIVO's tot de opleiding geschiedt door het Bestuur in overleg met het CCO. Hierbij wordt rekening gehouden met de verwachte landelijke behoefte aan KO in de erkende hoofd-halsoncologische centra en preferred centra.
3. De erkenning van het Opleidingsinstituut OHHC wordt, na een positieve visitatie, telkens voor een tijdvak van maximaal vijf jaar verleend.
4. Het Bestuur is bevoegd om tussentijds de erkenning in te trekken indien:
  - a. de Opleider zijn werkzaamheden ten behoeve van het Opleidingsinstituut OHHC beëindigt, tenzij voor zijn vertrek een andere Opleider zijn taken overneemt;
  - b. het Opleidingsinstituut OHHC dan wel de Opleider niet meer aan de eisen van erkenning voldoet, dan wel het Bestuur gegronde redenen heeft om hieraan te twijfelen;
  - c. het Opleidingsinstituut OHHC ophoudt te bestaan, de werkzaamheden belangrijk wijzigt of voor de erkenning relevante werkzaamheden beëindigt, dan wel fuseert (of anderszins met een andere instelling gaat samenwerken) tenzij de fusie (of samenwerking) tijdig is gemeld aan het Bestuur en het Bestuur schriftelijk heeft vastgesteld dat deze gewijzigde omstandigheden geen aanleiding vormen om de erkenning in te trekken;
  - d. zwaarwegende omstandigheden spelen.

Daarvoor zal het Bestuur het CCO, de Opleider en het Opleidingsinstituut OHHC van tevoren horen.

5. Verlenging van de erkenning dient ten minste zes maanden voor de afloop van de geldende termijn bij het Bestuur te worden aangevraagd. De opleiding wordt dan opnieuw gevisiteerd.
6. Indien het Bestuur besluit de erkenning niet opnieuw te verlenen of deze tussentijds in te trekken, deelt zij deze beslissing schriftelijk mede aan het Bestuur van het Opleidingsinstituut OHHC, de Opleider van het OHHC en het CCO.

De erkenning vervalt dan zowel voor het Opleidingsinstituut OHHC als voor de Opleider op de datum genoemd in het besluit van het Bestuur.

Het is het Opleidingsinstituut OHHC niet toegestaan om in de periode tussen de datum van het besluit en de datum van het intrekken van de erkenning nieuwe KIVO's toe te laten. Het Bestuur deelt aan de KIVO's die in het betreffende Opleidingsinstituut OHHC in opleiding zijn, mede dat de erkenning niet is verlengd, c.q. is ingetrokken.

7. Voor het geval de erkenning niet is verlengd of is ingetrokken, zal het Bestuur voor zover nodig, in overleg met de betreffende KIVO('s), nader bepalen op welke wijze zij hun opleiding kunnen voortzetten. Het Bestuur kan hierbij van de voor de opleiding gestelde bepalingen afwijken.
8. Indien een Opleider gedurende een aaneengesloten periode van drie maanden door ziekte of anderszins zijn werkzaamheden als Opleider niet heeft kunnen verrichten, moet hij dit schriftelijk aan het Bestuur meedelen. Het Bestuur dient, na advies te hebben ingewonnen, te bepalen of en op welke wijze

voortzetting van de opleiding van de KIVO('s) zal plaatsvinden en doet van haar beslissing binnen een maand mededeling aan de Opleider, het opleidingsinstituut OHHC en aan de betrokken KIVO's.

## **2.2 Beoordeling van de opleiding, het Opleidingsinstituut OHHC en Opleider**

1. De beoordeling van de opleiding OHHC en daarmee het Opleidingsinstituut OHHC en de Opleider, vindt plaats door een commissie ad hoc namens het Bestuur. Het Bestuur verzoekt het CCO een commissie ad hoc samen te stellen om een visitatie uit te voeren. De commissie ad hoc bestaat uit ten minste twee KO, waarvan ten minste een Opleider Kaakchirurg-Oncoloog.
2. De Opleider en het Opleidingsinstituut OHHC dienen bereid te zijn zich te laten visiteren en volledige medewerking hieraan te verlenen.
3. Het Bestuur stelt aan de hand van het advies van de commissie ad hoc de definitieve beoordeling vast en bericht dit aan de Opleider, het Bestuur van het Opleidingsinstituut OHHC, en het CCO.

## **2.3 De opleiding en het Individuele Opleidingsplan**

1. De opleiding staat beschreven in de notitie "Opleiding Oncologische Hoofd-Halschirurgie" (**bijlage 1**). Voor de KIVO zijn de modules lip, mondholte, orofarynx, grote speekselklieren, hals, implantologie, huidtumoren, reconstructieve chirurgie en bijzondere tandheelkunde verplicht. Daarnaast kunnen het Opleidingsinstituut OHHC en de Opleider, alwaar de KO gaat werken, keuzemodules in het persoonlijk opleidingsplan op verzoek van of na overleg met de KIVO, opnemen. Indien dit persoonlijke opleidingsplan is goedgekeurd door het Bestuur, vormt dit het Individuele Opleidingsplan voor de betreffende KIVO.
2. De Opleider en de KIVO bewaken het Individuele Opleidingsplan. Het Individuele Opleidingsplan is tevens het opleidingsschema.
3. Het eerste halfjaar van de opleiding is een proefperiode die met een evaluatie wordt afgesloten. Aspecten die bij het bepalen van de geschiktheid expliciet aan de orde dienen te komen, zijn: omgang met patiënten, theoretische en praktische kennis, geschiktheid om in teamverband te werken en manuele vaardigheden. De Opleider stelt een schriftelijk verslag op van deze evaluatie dat ondertekend wordt door de KIVO en de Opleider en stuurt dit verslag binnen twee weken na de evaluatie aan het Bestuur. Indien de Opleider daarin te kennen geeft de KIVO niet geschikt en/of in staat te achten de opleiding voort te zetten, wordt de opleiding beëindigd met opgave van redenen. Indien de Opleider verlenging, aanvulling of extra scholing noodzakelijk acht, wordt daarvan melding gemaakt en een nieuw Individueel Opleidingsplan opgesteld.

## **2.4 De kaakchirurg in de voortgezette opleiding oncologie ("KIVO")**

1. Na toelating van de kaakchirurg tot de vervolgopleiding tot kaakchirurg-oncoloog vindt registratie in het register voor het specialisme MKA-chirurgie-oncologie met aantekening "KIVO" plaats.
2. De KIVO wordt voor de vervolgopleiding tot KO geselecteerd en toegelaten door de Opleider nadat ook het hoofd van de afdeling MKA-chirurgie en de staf van de afdeling MKA hiermee akkoord zijn gegaan. Ingeval van een HHOC zonder opleiding MKA-chirurgie, dient het hoofd en de staf van de vakgroep waar de Opleider werkzaam is te hebben ingestemd met toelating.
3. De KIVO verbindt zich voor de opleidingsduur aan het opleidingsinstituut. Indien de KIVO de verbintenis en daarmee de opleiding voortijdig afbreekt dan kan het opleidingsinstituut een onkostenvergoeding eisen van de KIVO. Slechts zwaarwegende omstandigheden die ertoe leiden dat de KIVO de verbintenis verbreekt, kunnen hierop een uitzondering vormen. De beoordeling hiervan ligt bij het Bestuur.
4. De KIVO moet ten minste drie maanden voordat de vervolgopleiding een aanvang neemt, door de Opleider bij het Bestuur worden aangemeld. Daarbij wordt het Bestuur door middel van ondertekende verklaringen van de betrokken personen respectievelijk kopieën van de stukken, op de hoogte gesteld over:

- a. akkoordverklaring door het hoofd van de afdeling;
  - b. de verklaring van de Opleider om de KIVO op te leiden;
  - c. in welke Opleidingsinstituten OHHC de opleiding zal plaatsvinden;
  - d. het Individuele Opleidingsplan;
  - e. het curriculum vitae van de KIVO;
  - f. de financiering van de opleidingsplaats. De financiering is geen taak van de NVMKA of de NZa.
5. Het Bestuur bepaalt aan de hand van de verstrekte gegevens en na advies ingewonnen te hebben bij het CCO, of zij akkoord gaat met de onder punt 4 gestelde voorwaarden. Na akkoord bevinden, deelt het Bestuur de datum waarop de opleiding een aanvang neemt mede aan de KIVO, de Opleider en het Opleidingsinstituut OHHC.
  6. De KIVO is verplicht elke wijziging in het Individuele Opleidingsplan direct schriftelijk aan het Bestuur met kopie aan de Opleider, mede te delen.
  7. Indien de KIVO gedurende een aaneengesloten periode van drie maanden door ziekte of andere omstandigheden de opleiding niet heeft kunnen volgen, moet hij/zij dit aan het Bestuur mededelen. Het Bestuur is bevoegd, nadat zij de Opleider heeft gehoord, te bepalen of en op welke wijze compensatie plaats dient te vinden. Hiervan stelt het Bestuur zowel de KIVO, als de Opleider, als het Bestuur van het Opleidingsinstituut OHHC schriftelijk op de hoogte.
  8. Gedurende de opleiding moet de KIVO de door de Opleider in het kader van de opleiding gegeven aanwijzingen opvolgen. Voor zijn totale functioneren legt de KIVO verantwoording af aan, en volgt hij/zij de aanwijzingen op van het hoofd van de afdeling MKA-chirurgie. De KIVO is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor zijn bekwaamheid bij het toepassen van verrichtingen en patiëntencontacten.
  9. De KIVO houdt een portfolio bij en archiveert de OK-verslagen.
  10. De KIVO draagt zorg voor het doen van een minimum aantal verrichtingen volgens onderstaande verrichtingenlijst:

#### **VERRICHTINGENLIJST VERVOLGOPLEIDING HOOFD-HALSONCOLOGIE; DIFFERENTIATIE MKA-ONCOLOGIE**

<b>Ablatieve chirurgie:</b>	Ass.	Zelf
- behandeling van premaligne afwijkingen van de lippen, de mondholte en de oropharynx	10	10
- behandeling van carcinomen van de lippen, de mondholte, en de oropharynx	35	35
- behandeling van huidtumoren, bottumoren en weke delen tumoren in het (cranio)max.fac. gebied	5	2
<b>Halsklierdissectie:</b>		
- radicaal/gemod radicaal	8	6
- selectief	20	20
- klierbiopsie	5	5
- parotidectomie met modificaties	5	5

**Reconstructie (primair, secundair):**

- reconstructie met alloplastisch of lichaamseigen materiaal bij defecten van weke delen en/of bot	20	20
- prothetiek	5	5
- implantologie na oncologische behandeling	5	..
<b>Tracheotomie</b>	5	5

11. WETENSCHAP: De KIVO zal ervaring moeten opdoen in het hoofd-halsoncologisch wetenschappelijk onderzoek. Dit moet in de vorm van ten minste een artikel en een voordracht tot uiting komen.

**2.5 De Opleider oncologische hoofd-halschirurgie**

1. De Opleider dient lid te zijn van de NVMKA en is ten minste vijf jaar KO en als zodanig geregistreerd. Daarnaast worden de volgende eisen aan hem gesteld:
  - a. hij is werkzaam in een erkende multidisciplinaire hoofd-halsoncologische werkgroep, en heeft een nagenoeg volledige dagtaak in de hoofd-halsoncologie;
  - b. de kennis en de vaardigheden van de Opleider moeten daadwerkelijk de inhoud dekken van de OHHC, die binnen de opleidingsinrichting worden verzorgd;
  - c. hij dient gepromoveerd te zijn en zo mogelijk regelmatig publiceren over het vakgebied;
  - d. hij dient belangstelling te hebben voor, en bekwaam te zijn tot het verrichten van opleidingsactiviteiten en hij dient voldoende tijd te besteden aan de opleidingstaken en erop toe te zien dat het persoonlijk opleidingsplan wordt uitgevoerd;
  - e. hij dient bereid te zijn bij de inrichting van de opleiding en het verrichten van opleidingsactiviteiten overleg te voeren met de opleider MKA-chirurgie of afdelingshoofd OHHC in het geval van een cancer center;
  - f. Volgens artikel 1.7 is het mogelijk dat na toestemming van het Bestuur van de NVMKA de opleiding wordt verzorgd door een KNO-arts. In dat geval zullen de eisen die in dit artikel staan als leidraad worden gebruikt om de kwalificatie te beoordelen. Deze opleider dient ook te hebben deelgenomen aan de visitatie zoals genoemd in artikel 2.2.
2. De Opleider draagt de volle verantwoordelijkheid voor de individuele opleiding van een KIVO. De Opleider is bij voorkeur mede verantwoordelijk voor de opleiding in de MKA-chirurgie. Dit impliceert dat hij de medeverantwoordelijkheid draagt voor de opleiding van AIOS in het bijzonder zijn deelgebied betreffende. Voor de organisatorische aspecten is hij ondergeschikt aan het hoofd van de afdeling c.q. de erkende opleider MKA-chirurgie of afdelingshoofd OHHC in het geval van een cancer center.
3. De Opleider evalueert de KIVO na zes maanden op geschiktheid voor de opleiding (zie 2.3.3.).
4. De Opleider is verplicht jaarlijks, volgens een daartoe vastgesteld formulier, aan het Bestuur gegevens te verstrekken met betrekking tot de vorderingen van de KIVO. Deze gegevens worden door het Bestuur vertrouwelijk behandeld.
5. Aan het einde van de opleiding meldt de Opleider schriftelijk aan het Bestuur, indien van toepassing, dat de KIVO heeft voldaan aan de opleidingseisen. Op basis van deze mededeling en een schriftelijk daartoe strekkend verzoek van de KIVO, wordt hij/zij ingeschreven als KO en als zodanig erkend.
6. Het Bestuur trekt de erkenning van de Opleider in / laat de erkenning vervallen indien:
  - a. hij/zij zijn verplichtingen uit hoofde van dit Reglement niet nakomt,
  - b. hij/zij niet meer werkzaam is voor een Opleidingsinstituut OHHC;
  - c. op grond van zwaarwegende redenen.

Daarvoor zal het Bestuur het CCO, de Opleider en het Opleidingsinstituut OHHC van tevoren horen.

## **2.6 Het Opleidingsinstituut OHHC**

1. Het Opleidingsinstituut OHHC bevindt zich in een door de Nederlandse Werkgroep Hoofd-Hals Tumoren (NWHHT) erkend HHOC en dient voor erkenning te voldoen aan de eisen vermeld in dit Reglement.
2. Bijzondere eisen te stellen aan het Opleidingsinstituut OHHC:
  - a. er is een door de NWHHT erkende werkgroep hoofd-halsoncologie;
  - b. er bestaat intensieve samenwerking met de afdelingen radiodiagnostiek, nucleaire geneeskunde, pathologie, radiotherapie, chirurgische oncologie, keel-, neus- en oorheelkunde, plastische chirurgie en maxillofaciale prothetiek, medische oncologie en ondersteunende (paramedische) disciplines;
  - c. er is een oncologische polikliniek waar tevens de follow-up wordt verricht;
  - d. een opleidingsinrichting dient te beschikken over voldoende (intensive care) opnamemogelijkheid en operatiecapaciteit voor oncologische patiënten;
  - e. de afdeling of het instituut neemt deel aan of is betrokken bij de organisatie van wetenschappelijk onderzoek.
3. Nadere voorschriften  
Namens het opleidingsinstituut dient de Opleider aan het Bestuur een programma te presenteren dat omvat:
  - a. Theoretisch onderwijs
    1. de bibliotheek bevat de gangbare literatuur betreffende de hoofd-halsoncologie;
    2. ruimte in het programma voor het bezoeken van onderwijs en wetenschappelijke bijeenkomsten betreffende de hoofd-halsoncologie;
    3. stimulering tot regelmatige deelname aan wetenschappelijke vergaderingen over hoofd-halsoncologische onderwerpen.
  - b. Praktisch onderwijs  
Het kunnen uitvoeren van het persoonlijk opleidingsplan.
  - c. Stimulering en begeleiding van wetenschappelijk onderzoek.
4. Het Opleidingsinstituut OHHC moet de Opleider de gelegenheid geven diens verplichtingen voortvloeiende uit hetgeen is bepaald in de algemene eisen en de specifieke eisen in verband met de opleiding van de KIVO na te komen.
5. Het Opleidingsinstituut OHHC moet de KIVO in staat stellen de gegeven voorschriften door de opleider OHHC in het kader van de opleiding op te volgen.
6. Hetgeen onder 2.6.3 is bepaald, geschiedt met inachtneming van de door het Opleidingsinstituut OHHC gestelde regels, die niet in tegenspraak mogen zijn met de eisen en voorwaarden van dit Reglement, de bijlagen en daaruit voortvloeiende beleidsregels.

## **2.7 Registratie kaakchirurg-oncoloog**

1. Verzoeken tot registratie en herregistratie worden door de Registratiecommissie kaakchirurg-oncoloog beoordeeld. De Registratiecommissie legt desgevraagd verantwoording af aan het Bestuur.
2. De KIVO stuurt een verslag van de opleiding, inclusief een overzicht van aantallen verrichtingen OSATS, KPF, CAT etc. naar de Registratiecommissie. Voorts moet hij alle inlichtingen betreffende de opleiding verschaffen die de Registratiecommissie ter beoordeling van de aanvraag nodig acht. Dit betekent onder andere een verslag van de bezochte cursussen (basiscursus oncologie van de NVVO is verplicht), stages en een verrichtingenlijst (zie 2.4.10). Tevens blijkt hieruit dat de hierboven onder 2.3 genoemde verplichte modules met goed gevolg zijn volbracht.
3. Indien er verschil blijkt te zijn tussen de gegevens die de KIVO verschaft en de informatie die de Registratiecommissie tijdens de opleiding heeft geregistreerd, zal dit verschil moeten worden opgehelderd voordat de aanvraag tot registratie in behandeling wordt genomen.

4. Tegen het einde van de opleiding deelt de Opleider aan de Registratiecommissie mede of naar zijn oordeel de KIVO al dan niet in aanmerking komt voor registratie als KO.
5. Ingeval de Opleider te kennen geeft dat de KIVO (nog) niet geschikt is en/of in aanmerking komt voor registratie, zal het Bestuur binnen twee maanden beslissen of de KIVO de opleiding moet voortzetten en voor welke periode.  
In afwachting van het besluit van het Bestuur wordt de opleiding gecontinueerd.
6. De schriftelijke bevestiging van de registratie "Kaakchirurg-Oncoloog", wordt door het Bestuur bekrachtigd en bevestigd door uitreiking van een certificaat aan de betreffende kaakchirurg. .
7. De registratie geldt voor een periode van maximaal vijf jaar.
8. De criteria voor herregistratie zijn:
  - de KO is voor minimaal 16 uur per week werkzaam in een door de NWHHT erkend multidisciplinair centrum voor hoofd-halsoncologie;
  - de werkzaamheden bestaan zowel uit patiëntenbehandeling als uit deelname aan multidisciplinair overleg;
  - de KO is in de vijf jaren voorafgaande aan zijn herregistratieaanvraag ten minste drie jaar werkzaam geweest in een door de NWHHT erkend multidisciplinair centrum voor hoofd-halsoncologie;
  - Ten aanzien van een KO die in Nederland de oncologische opleiding heeft gevolgd en vanwege werkzaamheden in het buitenland is uitgeschreven uit het register, zal bij verzoek tot herregistratie vergelijkbare eisen zoals in artikel 2.8 gelden.

## **2.8 Registratie indien in het buitenland opgeleid tot kaakchirurg-oncoloog**

1. De Registratiecommissie kaakchirurg-oncoloog beoordeelt of iemand kan worden ingeschreven in het register, eventueel in overleg met het Bestuur. De commissie legt desgevraagd verantwoording af aan het Bestuur.
2. De kaakchirurg die als kaakchirurg-oncoloog wenst te worden ingeschreven in het register van de NVMKA en in het buitenland is opgeleid tot KO, dient ten minste aan de volgende eisen te voldoen:
  - a. De kandidaat is in Nederland ingeschreven als kaakchirurg. Bewijs hiervan moet worden overhandigd.
  - b. De kandidaat levert een portfolio in als verslag van de inhoud van de in het buitenland gevolgde opleiding, inclusief een verrichtingenlijst. Dit verslag kan worden aangevuld met gegevens over extra werkervaring die na de opleiding is opgedaan. Uit dit portfolio moet blijken dat de opleiding heeft voorzien in alle aspecten van de gewenste vaardigheden conform de opzet van de Nederlandse opleiding (zie bijlage 1: notitie "Vervolgopleiding Mondziekten, Kaak- en Aangezichtschirurgie, MKA-chirurg-oncoloog" en "Opleiding Oncologische Hoofd-Hals Oncologie, een curriculum voor de kaakchirurg en KNO-arts")
  - c. Aanleveren van een overzicht van gevolgde cursussen en congressen in het kader van de opleiding.
  - d. Aanleveren van een aanbevelingsbrief van de buitenlandse opleider.
  - e. De kandidaat heeft een aanstelling in een Nederlands door de NWHHT erkend HHOC, dan wel diens door de NWHHT erkend preferred partner voor ten minste 16 uur per week. De kandidaat moet een aanbevelingsbrief aanleveren van de voorzitter van de hoofd-halswerkgroep van het HHOC van het betreffende centrum waaruit blijkt dat de werkgroep van dit centrum de aanvraag ondersteunt.
3. Het Bestuur zal vervolgens de aangeleverde gegevens door de Registratiecommissie laten beoordelen en bij de kandidaat aangeven of aanvullende gegevens worden verwacht en/of welke aanvullende eisen worden gesteld.

## **2.9 Voorwaardelijke toelating**

Het Bestuur heeft de mogelijkheid om aan een erkenning voorwaarden te verbinden dan wel haar voor kortere termijn dan vijf jaar te verlenen.

Alsdan zullen de voorwaarden en de daaraan ten grondslag liggende feiten in het besluit worden vermeld.

### 3. VERTROUWELIJKHEID

Alle in voorgaande artikelen genoemde beoordelingen zijn vertrouwelijk en staan uitsluitend ter beschikking van het Bestuur, de door haar ingeschakelde commissies en leden daarvan en haar adviseurs, tenzij in de bepalingen van dit reglement en de bijlagen anders is bepaald.

### 4. BEZWAAR

1. Tegen een besluit tot inschrijving, verlenging daarvan, het stellen van nadere voorwaarden daaraan dan wel het doorhalen of schorsen van een registratie uit hoofde van dit Reglement, kan door de persoon die daardoor rechtstreeks in zijn belang wordt geschaad, schriftelijk en gemotiveerd bezwaar worden aangetekend bij het Bestuur. Het Bestuur, dan wel een door haar in te stellen bezwarencommissie, beslist niet op het bezwaar dan nadat de belanghebbende is gehoord, en de belanghebbende en de Registratiecommissie de gronden van bezwaar schriftelijk uiteen hebben gezet.
2. De persoon die het niet eens is met, dan wel zich benadeeld voelt door een besluit als bedoeld in lid 1, is niet gerechtigd andere procedures te vervolgen voordat de in lid 1 en lid 3 genoemde bezwaarmogelijkheden zijn benut.
3. In spoedeisende gevallen kan het betrokken lid het Bestuur verzoeken om de kwestie binnen twee weken te behandelen.
4. Voor de bezwarenprocedure geldt het Reglement opgenomen als **bijlage 2**.

### 5. BEPERKING AANSPRAKELIJKHEID

Noch de NVMKA, noch de leden van haar Bestuur of ingestelde Registratiecommissie, zijn aansprakelijk voor enig handelen of nalaten met betrekking tot de afhandeling van verzoeken of handelingen in relatie tot dit Reglement dan wel de bijlagen daarvan tenzij er sprake is van opzet of grove schuld van de bij de behandeling betrokken personen en de schade een direct gevolg is van dit handelen of nalaten. Alsdan is de schade beperkt tot het bedrag dat een gewoon lid op jaarbasis aan contributie betaalt.

De wijzigingen in dit Reglement zijn goedgekeurd door het Bestuur van de NVMKA op 22 september 2017 en de Algemene Ledenvergadering van de NVMKA op 2 november 2017 en zijn geldig vanaf 2 november 2017.

---